



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

DIREZIONE LE AFFARI GENERALI

07.06.12 009426

IRIG 305 UPA

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0020688 P-4.17.1.14.5  
del 23/05/2012



6771943

All'I.N.F.N.  
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare  
Via E. Fermi, 40  
00044 FRASCATI - ROMA

E, p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello  
Stato / IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 - ROMA

Oggetto: Istituto Nazionale di Fisica Nucleare - Ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo all'utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2011 per il personale dei livelli IV-VIII, sottoscritta il 14 febbraio 2012.

Si fa riferimento alle ipotesi di contratto integrativo indicata in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposte dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Nel rinviare all'allegata nota del Ministero dell'economia e finanze, si fa presente quanto segue.

In merito alle varie indennità individuate dal contratto integrativo, si sottolinea la necessità di correlare tali indennità all'effettivo svolgimento di funzioni professionali e attività particolarmente disagiate, all'assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia (artt. 7, comma 5, e 45, comma 3, lett. c) del d.lgs. n. 165 del 2001, nonché dall'articolo 43, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione, quadriennio normativo 1994-1997).

Per quanto attiene i criteri di erogazione delle risorse del Fondo per la produttività collettiva ed individuale, si segnala che la relazione illustrativa rinvia ad un documento di cui non si dispone copia (*documento contrassegnato dalla sigla A-1*). Al riguardo, si rappresenta che, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009, dette risorse sono riconosciute in ragione delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del medesimo decreto.

Si richiama infine la necessità dell'adozione del Piano della performance e la validazione della Relazione sulla performance da parte del competente Organismo di valutazione della performance, in quanto condizioni necessarie per l'erogazione dei premi legati al merito e alla performance, ai sensi degli artt. 3, comma 5, 10, comma 5 e 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/09.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
Eugenio Gallozzi