



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

DIREZIONE LE AFFARI GENERALI

07.06.12 009426

IRIG *Boz* UPA

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0020688 P-4.17.1.14.5
del 23/05/2012



6771943

All'I.N.F.N.
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Via E. Fermi, 40
00044 FRASCATI - ROMA

E, p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

Oggetto: Istituto Nazionale di Fisica Nucleare - Ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo all'utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2011 per il personale dei livelli IV-VIII, sottoscritta il 14 febbraio 2012.

Si fa riferimento alle ipotesi di contratto integrativo indicata in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposte dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Nel rinviare all'allegata nota del Ministero dell'economia e finanze, si fa presente quanto segue.

In merito alle varie indennità individuate dal contratto integrativo, si sottolinea la necessità di correlare tali indennità all'effettivo svolgimento di funzioni professionali e attività particolarmente disagiate, all'assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia (artt. 7, comma 5, e 45, comma 3, lett. c) del d.lgs. n. 165 del 2001, nonché dall'articolo 43, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione, quadriennio normativo 1994-1997).

Per quanto attiene i criteri di erogazione delle risorse del Fondo per la produttività collettiva ed individuale, si segnala che la relazione illustrativa rinvia ad un documento di cui non si dispone copia (*documento contrassegnato dalla sigla A-1*). Al riguardo, si rappresenta che, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009, dette risorse sono riconosciute in ragione delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato ai sensi del medesimo decreto.

Si richiama infine la necessità dell'adozione del Piano della performance e la validazione della Relazione sulla performance da parte del competente Organismo di valutazione della performance, in quanto condizioni necessarie per l'erogazione dei premi legati al merito e alla performance, ai sensi degli artt. 3, comma 5, 10, comma 5 e 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/09.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Gallozzi